



ZAMESTNÁVATELIA ZDRUŽENÍ V RADE VLÁDY PRE ODBORNÉ VZDELÁVANIE A PRÍPRAVU

Duálne vzdelávanie Príležitosť pre žiakov základných škôl

Július Hron

Koordinátor zamestnávateľov

6.5.2015

Súčasný stav uplatniteľnosti absolventov SOŠ

- Len približne **25%** absolventov SOŠ sa uplatní vo svojom študovanom/príbuznom odbore
- Zvyšní absolventi sa rekvalifikujú a uplatnia sa v inom odbore alebo sa po ukončení štúdia stávajú nezamestnanými
- Až **75%** študentov SOŠ sú vzdelávaní neefektívne - nie sú vzdelávaní pre potreby trhu práce

Čo s tým môžeme v súčasnosti urobiť?

ZAMESTNÁVATELIA ZDRUŽENÍ V RADE VLÁDY PRE ODBORNÉ VZDELÁVANIE A PRÍPRAVU

Súčasnosť



"...aby každý absolvent mal uplatnenie"

Spoločný cieľ

Úspešní absolventi SOŠ
uplatnení na trhu práce v študovanom odbore
podľa ponuky zamestnávateľov

Aby každý absolvent mal uplatnenie...

AKO to môžeme dosiahnuť?



ZAMESTNÁVATELIA ZDRUŽENÍ V RADE VLÁDY PRE ODBORNÉ VZDELÁVANIE A PRÍPRAVU

Ponuka zamestnávateľov k 1.9.2015

1448 učebných miest

37 odboroch

117 firmách po celom Slovensku

Duálne vzdelávanie

Súčasný stav

Pozitíva

- Prijatý Zákon o duálnom vzdelávaní – transparentné podmienky
- Záujem zamestnávateľov
- Záujem SOŠ
- Záujem štátu

Potrebné

- Informovať žiakov ZŠ o výhodách duálneho vzdelávania

NOVÁ forma štúdia na SOŠ

Duálne vzdelávanie

- Moderný spôsob prípravy na povolanie
- Praktická príprava v reálnych podmienkach na pracovisku
- Overenie teoretických poznatkov zo školy priamo v praxi u zamestnávateľa
- Žiak získa kľúčové odborné a osobnostné kompetencie potrebné pre kvalitný pracovný a osobný život
- Žiak získa učebnú zmluvu so zamestnávateľom (podmienky rozvoja a finančného a hmotného zabezpečenia)

Rola ZŠ pri dosiahnutí spoločného cieľa?

Aby každý absolvent mal uplatnenie

Dnes

Informovať žiakov, rodičov o perspektívnych profesiách a **duálnej forme** štúdia na SOŠ

Budúcnosť

Smerovať žiakov k voľbe povolania podľa ich schopností a záujmov a potrieb trhu

Úzka **spolupráca** ZŠ pri smerovaní s rodičmi, SOŠ, zamestnávateľmi...

Výhody pre žiaka

Uzavretie učebnej zmluvy so zamestnávateľom

- Počas celého štúdia garancia výkonu praktického vyučovania u zamestnávateľa
- Žiak môže získať
 - podnikového štipendia
 - » 40 eur mesačne 1. ročník
 - » 60 eur mesačne 2. ročník
 - » 80 eur mesačne 3. ročník
 - » Odmeny za produktívnu prácu
 - Pomoc pri hmotnom zabezpečení
 - » Stravovanie
 - » **Cestovné náhrady**
 - » **Príspevok na ubytovanie**
 - Ďalšie benefity obdobné ako kmeňoví zamestnanci

Výhody pre žiaka

Príprava na povolanie v reálnych podmienkach u zamestnávateľa

- Získanie pracovných návykov
- Najnovšie technológie, materiály, zariadenia a postupy
- Možnosť uzavrieť budúcu pracovnú zmluvu počas štúdia
- Skrátenie adaptácie v zamestnaní, rýchlejšie dosiahnutie požadovaného pracovného výkonu a tým aj lepšie mzdové ohodnotenie

Vyššia konkurenčná výhoda pre uplatnenie sa na trhu práce

Otázky istoty ?

- Zamestnávateelia ponúkajú učebné miesta zatiaľ v 37 odboroch
- Zamestnávateelia spĺňajú požiadavky na finančnú stabilitu, personálne a technické vybavenie na dané odbory - certifikácia
- Investoval by zamestnávateľ financie a energiu svojich špecialistov do prípravy žiakov na odbory, ktoré nemajú perspektívu?
- Investoval by zamestnávateľ do niekoho koho nechce zamestnať?

Ako môže ZŠ pomôcť svojim žiakom dnes?

- Poskytnutie informácií rodičom a žiakom
 - Pomôcť rodičom zorientovať sa v perspektívnych odboroch
 - Poskytnúť všetky potrebné informácie o duálnom vzdelávaní
 - Poskytnúť informácie o ponuke zamestnávateľov
 - Manuál o systéme duálneho vzdelávania
- Presvedčiť rodičov o výhodách systému duálneho vzdelávania
 - Finančné výhody a benefity pre žiakov
 - Žiaci získajú kľúčové odborné a osobnostné kompetencie
 - Perspektíva zamestnania
 - Konkurencieschopnosť absolventov



ZAMESTNÁVATELIA ZDRUŽENÍ V RADE VLÁDY PRE ODBORNÉ VZDELÁVANIE A PRÍPRAVU

Spoločný cieľ

„...aby každý absolvent mal uplatnenie“



Spolu to zvládneme pre naše deti